



Massgebende Zahlen 2016 in der beruflichen Vorsorge

Aufgrund der vom Bundesrat beschlossenen Änderungen gelten ab 1. Januar 2016 die nachstehenden Werte:

| | 2016 | 2015 |
|------------------------------------|----------------|-------------|
| Eintrittsschwelle, minimaler Lohn | 21'150 | 21'150 |
| Koordinationsabzug | 24'675 | 24'675 |
| Anrechenbarer maximaler Jahreslohn | 84'600 | 84'600 |
| Minimaler koordinierter Lohn | 3'525 | 3'525 |
| Maximaler koordinierter Lohn | 59'925 | 59'925 |
| UVG-Maximallohn | 148'200 | 126'000 |
| Mindestzinssatz | 1.25% | 1.75% |

Wir weisen darauf hin, dass alle Personen, die im Jahr 2015 vom gleichen Arbeitgeber einen mutmasslichen Jahreslohn von mehr als CHF 21'150.- erhalten, obligatorisch in der beruflichen Vorsorge zu versichern sind¹.

Ebenso Angestellte mit einem befristeten Arbeitsverhältnis, wenn das Arbeitsverhältnis ohne Unterbruch über die Dauer von 3 Monaten hinaus verlängert wird oder wenn mehrere aufeinanderfolgende Einsätze beim gleichen Arbeitgeber oder für das gleiche verleihende Unternehmen insgesamt länger als 3 Monate dauern und kein Unterbruch 3 Monate übersteigt².

Teuerungsanpassung Risikorenten vor dem Rücktrittsalter

| Jahr des Rentenbeginns | Per 01.01.2016 | Letzte Anpassung |
|-----------------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 1985 - 2005 | keine | 01.01.2009 |
| 2006 - 2007 | keine | 01.01.2011 |
| 2008 | keine | keine |
| 2009 | keine | 01.01.2013 |
| 2010 - 2015 | keine | keine |

¹ Art. 2 Abs. 1, BVG

² Art. 1k, BVV 2 (In Kraft ab 01.01.2009)